

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA IPRESP

PLANO DE CAPACITAÇÃO 2023

IDENTIFICAÇÃO DO RPPS

RAZÃO SOCIAL: Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Balneário Piçarras – IPRESP

ENDEREÇO: Avenida Emanuel Pinto, 1962, sala 01, Centro

CIDADE: Balneário Piçarras

ESTADO: Santa Catarina

CNPJ: 19.445.380/0001-31

CEP: 88380-000

TELEFONES: (47)3345-3286

LEI INSTITUIDORA: Criado pela Lei 331 de 05 de setembro de 2013, alterado pela lei 132/2017 de 29 de novembro de 2017 que regulamenta o Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos Ocupantes de Cargos de Provimento Efetivo e o Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Balneário Piçarras - IPRESP, e dá outras providências.

DATA DE CRIAÇÃO: 05/09/2013

NATUREZA JURÍDICA: Autarquia municipal.

APRESENTAÇÃO

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Balneário Piçarras - IPRESP é a unidade gestora do Regime Próprio de Previdência Social responsável pela administração dos benefícios previdenciários dos servidores públicos do município e seus dependentes. O IPRESP é uma autarquia independente, com personalidade jurídica de direito público interno e autonomia administrativa, operacional e financeira, criado pela Lei 331 de 05 de setembro de 2013, alterada pela lei 132/2017 de 29 de novembro de 2017.

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Balneário Piçarras – IPRESP prima pela constante capacitação de seus servidores, membros Conselheiros, segurados (servidores ativos, aposentados e pensionistas) vinculados ao Instituto. Para tanto, tem promovido constantes capacitações, treinamentos e eventos relacionados ao tema previdenciário que possam contribuir para uma previdência cada vez mais sólida e alinhada com as melhores práticas.

Este plano de ação detalhará como esta evolução contínua será realizada ao longo do ano de 2023.

Missão

- Proporcionar aos segurados e dependentes uma assistência humanizada com gestão transparente dos ativos, buscando o equilíbrio atuarial.

Visão

- Disseminar a cultura previdenciária e ser reconhecido, interna e externamente por todos os interessados, pela qualidade no atendimento, excelência em gestão e a garantia da promessa de proteção aos segurados e seus dependentes.

Valores

- respeito e responsabilidade; organização e modernidade; ética e transparência; cooperação e compromisso; efetividade e sustentabilidade.

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO.....	2
2. CONCEITOS.....	2
3. OBJETIVOS.....	2
4. PÚBLICO ALVO.....	2
5. METAS E INDICADORES	2
6. ACOMPANHAMENTO	2
7. PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA.....	2
8. METODOLOGIA	2
9. AGENDA 2023 CAPACITAÇÃO DO IPRESP	2
10. CONTROLE DE ALTERAÇÕES	2

1. INTRODUÇÃO

O Plano de Capacitação 2023 do IPRESP visa dar maior transparência as atividades de educação previdenciária promovidas pelo Instituto.

Este Plano estabelecerá diretrizes para as ações de capacitação, definindo temas, metodologias e critérios a serem utilizados para o desenvolvimento profissional dos membros dos Conselhos Administrativo e fiscal, membros do Comitê de Investimentos, segurados (servidores ativos, aposentados e pensionistas) do IPRESP em alinhamento com os objetivos estratégicos, as metas institucionais e as políticas de desenvolvimento de pessoas, bem como objetivando atender aos requisitos do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social – Pró-Gestão e da Portaria SPREV/ME nº 6.182, de 26 de maio de 2021, que define a certificação Profissional dos Membros e Conselheiros de RPPS.

O Plano de Capacitação terá dois eixos distintos:

- a. **Eixo Interno:** Capacitação, treinamentos, qualificação e aperfeiçoamento para todos os membros do IPRESP, com o objetivo de melhorar a gestão e acompanhamento das atividades desenvolvidas pelo instituto.
- b. **Eixo Externo:** Capacitação, treinamentos e qualificação para nossos segurados (servidores ativos, aposentados e pensionistas) com o objetivo de desenvolver atividades de seu interesse como educação financeira, preparação para aposentadoria, benefícios e suas formas de concessão.

No eixo externo também desenvolverá mecanismos que conscientize os servidores da qualificação necessária para poder participar dos órgãos colegiados e das atividades do IPRESP, como a Certificação Profissional, necessária para o ingresso nas diversas funções do RPPS.

- c. Haverá ainda momentos de diálogo com toda a sociedade, voltados para o desenvolvimento sustentável, assunto correlato a previdência social e audiência

pública de prestação de contas, considerando que a gestão de recursos públicos é de interesse geral da sociedade Piçarrense.

2. CONCEITOS

As ações previstas neste plano são norteadas pelos seguintes conceitos:

- a. **CAPACITAÇÃO:** processo permanente de aprendizagem, com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento de competências institucionais por meio do desenvolvimento de competências individuais;
- b. **TREINAMENTO:** processo continuado que visa aprimorar ou adquirir novos conhecimentos, aperfeiçoando as capacidades e habilidades dos servidores, a fim de melhor desenvolver suas atribuições;
- c. **APERFEIÇOAMENTO:** processo de aprendizagem que atualiza, aprofunda conhecimentos e contempla a formação profissional do servidor, dos conselheiros e dos membros do comitê de investimentos, bem como da diretoria executiva;
- d. **QUALIFICAÇÃO:** processo de aprendizagem baseado em ações de educação previdenciária, por meio do qual, os servidores e conselheiros adquirem conhecimentos e habilidades, tendo em vista o planejamento institucional.

3. OBJETIVOS

No eixo interno o **objetivo geral** é atualizar e potencializar a capacidade e desempenho dos gestores, servidores e membros dos órgãos colegiados, a fim de possibilitar o desenvolvimento de competências necessárias para aprimorar seu desempenho, promovendo o alcance dos objetivos institucionais.

No eixo externo o **objetivo geral** é trazer informações de interesse dos segurados (servidores ativos, aposentados e pensionistas), trazendo-os para perto da previdência. O IPRESP acredita que a melhor forma de fortalecermos nosso sistema previdenciário é através do conhecimento, por isto levará o universo

previdenciário aos seus segurados (servidores ativos, aposentados e pensionistas) através da realização de eventos que abordarão temas de seu interesse, sempre relacionados com a previdência, como educação previdenciária e financeira.

Ainda no eixo externo serão evidenciados esforços para viabilizar a capacitação dos segurados, permitindo que estejam preparados para participar diretamente das atividades do IPRESP, fomentando o processo de Certificação Profissional, necessário para que o segurado ingresse na gestão, conselhos ou comitê de investimentos do instituto.

Objetivos Específicos:

- a. Possibilitar aos servidores o desenvolvimento e aquisição de novos conhecimentos, habilidades e atitudes;
- b. Promover a valorização do servidor aumentando o nível de satisfação no ambiente de trabalho;
- c. Elevar os níveis de qualidade e eficiência dos serviços prestados à sociedade;
- d. Racionalização e efetividade dos gastos com capacitação;
- e. Disseminar o conhecimento previdenciário contemplando as ações de divulgação das informações relativas ao resultado da gestão do RPPS para os diferentes órgãos e entidades integrantes do governo do ente federativo, para instituições públicas e privadas e para aconjunto da sociedade.
- f. Promover a integração entre o RPPS, entes, segurados (servidores ativos, aposentados e pensionistas) e a sociedade como um todo.
- g. ampliar a transparência, o controle e melhoria do atendimento dos segurados (servidores ativos, aposentados e pensionistas), do RPPS;
- h. garantir a segurança jurídica e atuação administrativa pautada na legalidade dos assuntos relacionados ao regime próprio de previdenciário.

4. PÚBLICO ALVO

Eixo Interno: Diretoria Executiva, servidores cedidos e futuros servidores lotados no IPRESP, membros dos Conselhos Administrativo e Fiscal e Comitê de Investimentos.

Eixo Externo: Segurados (servidores ativos, aposentados e pensionistas) vinculados ao IPRESP.

Além de momentos de diálogo com toda a sociedade, voltados para o desenvolvimento sustentável, assunto correlato ao regime próprio de previdência social e audiência pública de prestação de contas.

5. METAS E INDICADORES

Metas - Eixo Interno

Diretoria Executiva:

- a) Participar de no mínimo **03 eventos** relacionados à sua área de atuação, como congressos, capacitações e treinamentos;
- b) Manter 100% dos Diretores com a certificação necessária para exercer suas atribuições, nos termos do Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SPREV nº 6.182, de 26 de maio de 2021).

Conselho Administrativo:

- c) Que todos os seus membros participem de no mínimo 01 evento relacionado a sua área de atuação, como congressos, capacitações e treinamentos;
- d) Certificar a maioria de seus membros nos termos do Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SPREV nº 6.182, de 26 de maio de 2021).

Conselho Fiscal:

e) Que todos os seus membros participem de no mínimo 01 evento relacionado a sua área de atuação, como congressos, capacitações e treinamentos;

f) Certificar a maioria de seus membros nos termos do Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SPREV nº 6.182, de 26 de maio de 2021).

Comitê de Investimentos:

g) Que todos os seus membros participem de no mínimo 01 evento relacionado à sua área de atuação, como congressos, capacitações e treinamentos;

h) Que a maioria de seus membros participe de pelo menos 06 reuniões voltadas ao mercado financeiro ou investimentos.

i) Manter 100% de seus membros certificados nos termos do Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SPREV nº 6.182, de 26 de maio de 2021).

Servidores do IPRESP:

j) Participar de no mínimo 01 evento relacionados à sua área de atuação, como congressos, capacitações e treinamentos;

k) Obter no mínimo 40 horas em certificados de sua área de atuação.

Metas - Eixo Externo:

A Diretoria Executiva realizará no mínimo **01 evento anual**, definidos neste Plano de Capacitação, que deverá ser amplamente divulgado.

Este evento será ofertado aos segurados vinculados ao IPRESP (ativos e inativos), contemplando as áreas de: prestação de contas, educação previdenciária, educação

financeira, segurança e bem-estar no trabalho, preparação para a aposentadoria, meio ambiente e desenvolvimento sustentável e o fomento da certificação profissional, necessária para servidores que tenham interesse em ingressar na gestão, conselhos e comitê de investimentos do IPRESP.

Indicadores:

Os Indicadores obtidos, que é o resultado das metas estabelecidas e o que será realizado no decorrer do ano, serão divulgados no final do mesmo.

Para garantir a transparência e o controle das metas aqui definidas, o IPRESP manterá processo administrativo específico, que constará a comprovação da participação em todos os eventos, treinamentos e capacitações, bem como os certificados obtidos. O conteúdo deste processo embasará os indicadores divulgados no final do ano.

6. ACOMPANHAMENTO

Não basta apenas desenvolver um planejamento eficaz e eficiente, é necessário que além de determinar objetivos e metas, haja um trabalho de perseguir o que foi determinado, por isso a importância do controle, acompanhamento e avaliação para mensurar os resultados obtidos e avaliar o andamento dos objetivos gerais e específicos.

O controle será realizado trimestralmente pela Diretoria Executiva, que tem a responsabilidade de tomar as providências cabíveis em caso da percepção do não cumprimento das metas estabelecidas. A Diretoria Executiva é responsável pela elaboração e divulgação dos indicadores dos resultados obtidos.

7. PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA

Eixo Interno: O IPRESP custeará através dos recursos destinados ao custeio administrativo a participação de eventos, cursos, seminários, congressos, certificação, capacitação, qualificação e que mais for necessário para garantir o cumprimento do objetivo e metas deste Plano de Capacitação.

Eixo Externo: O IPRESP custeará através dos recursos destinados ao custeio administrativo o que for necessário para a realização dos eventos realizados pela Diretoria Executiva, que visem cumprir os objetivos e metas estabelecidos neste Plano de Capacitação.

A Diretoria Executiva, assistida pelo setor de contabilidade responsável pelas contas do Instituto, é responsável por autorizar os gastos necessários para o cumprimento do estabelecido neste plano de capacitação previamente aprovado pelo conselho administrativo, considerando o princípio da economicidade, preservando o interesse do IPRESP e respeitando toda a legislação vigente sobre gastos do RPPS.

8. METODOLOGIA

Eixo Interno: Os servidores, gestores, conselheiros e membros do comitê de investimentos serão capacitados mediante palestras, cursos in loco ou pela modalidade de Educação à Distância – EAD a serem ministrados por empresas contratadas ou instituições financeiras, cursos externos e eventos promovidos pelas Associações Previdenciárias, Tribunal de Contas, SPREV, consultorias, instituições financeiras etc. e eventos programados.

Eixo Externo: A Diretoria Executiva realizará eventos conforme Agenda Anual de Capacitação do IPRESP.

9. AGENDA 2023 CAPACITAÇÃO DO IPRESP

PERÍODO	DESCRIÇÃO	RESPONSÁVEL	PÚBLICO ALVO
Durante todo o ano de 2023	Fomento e incentivo contínuo à capacitação profissional dos membros do RPPS.	Diretoria Executiva	Membros da Diretoria Executiva, membros dos Conselhos Administrativo e Fiscal, Comitê de Investimentos do IPRESP e Servidores que tenham interesse em ingressar nestes órgãos colegiados.
Durante todo o ano	Matérias sobre educação financeira disponibilizadas no site do IPRESP: https://www.ipresp.sc.gov.br/educacao-financeira-material-completo-1	Diretoria Executiva em parceria com a empresa Zetra Sistemas.	Servidores do Município, aposentados e pensionistas.
Janeiro a dezembro de 2023	Revisar a cartilha previdenciária, de acordo com as alterações legislativas.	Diretoria de Benefícios e Procuradoria Jurídica	Servidores Ativos
Maio de 2023	1º Congresso Brasileiro de Mulheres de RPPS	ABIPEM	Membros da Diretoria Executiva e do Conselho Administrativo.
Maio de 2023	Curso Presencial de Preparação para a Certificação Profissional dos novos membros dos órgãos colegiados do IPRESP.	ASSIMPASC	Membros do Conselho Administrativo, Fiscal e Comitê de Investimentos.
Maio de 2023	A Previdência Social dos Servidores Públicos: Regime Próprio e Regime de Previdência. – Curso EAD – EV.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública). Acesso para inscrições: https://www.escolavirtual.gov.br/curso/681	EV.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública).	Membros da Diretoria Executiva e servidores efetivos ou cedidos ao IPRESP. Curso aberto, gratuito e com certificado, qualquer pessoa pode se inscrever.
Junho de 2023	Maratona Avançada do e-Social: Ações administrativas visando o atendimento do e-Social; Desvendando layout do e-social e suas regras; SST na gestão pública –	CONPREV EDUCACIONAL http://www.conpreveducacional.com.br/cursos/	Diretoria Executiva (diretor de benefícios).

	desvendando este mistério.		
Julho de 2023	Nova Lei de Licitações e Contratos: aspectos gerais e pontos de atenção – Curso EAD – EV.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública). Acesso para inscrições: https://www.escolavirtual.gov.br/curso/887	EV.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública).	Servidores públicos que atuem na área de contratações/compras públicas. Curso aberto, gratuito e com certificado, qualquer pessoa pode se inscrever.
Agosto de 2023	Noções básicas de Previdência Complementar – Curso EAD – EV.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública). Acesso para inscrições: https://www.escolavirtual.gov.br/curso/183	EV.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública).	Servidores Públicos Municipais, além de profissionais e demais interessados na área. Curso aberto, gratuito e com certificado; qualquer pessoa pode se inscrever.
Agosto de 2023	Pró-Gestão RPPS – Curso EAD – EV.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública). Acesso para inscrições: https://www.escolavirtual.gov.br/curso/206	EV.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública).	Gestores, Técnicos e Conselheiros dos Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS. Curso aberto, gratuito e com certificado, qualquer pessoa pode se inscrever.
Agosto de 2023	Evento com o tema Educação financeira.	SICREDI	Servidores Inativos e Pensionistas.
Setembro de 2023	Aposentadoria e Pensão de servidores: Atualizações conforme Emenda 103/2019 – EV.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública). Acesso para inscrições: https://www.escolavirtual.gov.br/curso/695	EV.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública).	Membros da Diretoria Executiva e servidores efetivos ou cedidos ao IPRESP. Curso aberto, gratuito e com certificado; qualquer pessoa pode se inscrever.
Setembro de 2023	Contratações Diretas na Nova Lei de Licitações – Curso EAD – EV.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública). Acesso para inscrições:	EV.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública).	Membros da Diretoria Executiva e servidores efetivos ou cedidos ao IPRESP. Curso aberto, gratuito e com certificado, qualquer pessoa pode se inscrever.

	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/926		
Outubro de 2023 e Abril de 2024	Evento com o tema: "Preparação para a Aposentadoria: Legislação previdenciária municipal; Cuidados com a saúde mental na aposentadoria; Organização financeira e familiar na aposentadoria.	Diretoria de Benefícios	Servidores ativos que tem previsão de se aposentar em até dois anos.
Outubro de 2023	Audiência Pública de Prestação de Contas do ano anterior.	Diretoria Executiva	Servidores (ativos e inativos), membros dos conselhos e comitê de investimentos, prefeito, gestores, vereadores e toda a sociedade.
Outubro de 2023	Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses (DIPR) e Parcelamento de débitos previdenciários dos RPPS. Complementar – Curso EAD – EV.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública). Acesso para inscrições: https://www.escolavirtual.gov.br/curso/231	EV.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública).	Responsáveis pelo preenchimento e envio do DIPR e Parcelamento de débitos previdenciários do RPPS, bem como os Técnicos, Gestores e Conselheiros dos Regimes Próprios de Previdência Social. Curso aberto, gratuito e com certificado, qualquer pessoa pode se inscrever.
Novembro de 2023	Revisão da Política de Segurança da Informação e do Código de Ética do IPRESP.	Diretoria Executiva	Servidores do RPPS, segurados (servidores ativos, aposentados e pensionistas), membros dos órgãos colegiados e partes relacionadas (fornecedores, prestadores de serviço, agentes financeiros e outros).
Novembro de 2023	Previdência Complementar para Servidores Públicos – Curso EAD – EV.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública). Acesso para inscrições: https://www.escolavirtual.gov.br/curso/910	EV.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública).	Servidores Públicos Municipais, além de profissionais e demais interessados na área. Curso aberto, gratuito e com certificado; qualquer pessoa pode se inscrever.

Próximo aos eventos a Diretoria responsável deverá divulgar a data exata, os detalhes e promoverá ampla divulgação do evento a ser realizado, garantindo que todos os interessados possam participar.

Serão evidenciados esforços para que os eventos sejam gravados e disponibilizados via internet, possibilitando acesso universal e atemporal aos interessados. Além dos eventos previstos, novos poderão ser ofertados ao longo do ano e este documento atualizado.

Rosani Cesário Pereira
Presidente do IPRESP

Denise Coelho de Souza Heimoski Ribeiro
Diretora Financeiro e Administrativo do IPRESP

Moisés Alcelino Constâncio
Diretor de Benefícios

